

КРІ для мониторинга эффективности деятельности организаций здравоохранения, не оказывающих медицинскую помощь

№	Индикатор	Единица измерения	Источник информации	Алгоритм расчета индикаторов	Рекомендуемое пороговое значение
1. Направление «Финансы»					
1.1	Рентабельность активов (ROA)	%		= Чистая прибыль×100 % / Активы	≥2,5 (не менее 2,5)
1.2	Просроченная кредиторская задолженность	%		Показатель просроченной кредиторской задолженности	Не более 12 месяцев
2. Направление «Клиенты»					
2.1	Количество письменных замечаний от заказчика (государственного органа) по исполнению договорных обязательств за год	кол-во		-	Не более 4
2.2	Наличие меморандумов о сотрудничестве с зарубежными партнерами	да/нет		-	Наличие
3. Направление «Повышение потенциала и развитие персонала»					

3.1	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку специалиста к средней заработной плате в экономике	соотношение		Среднемесячная заработная плата на 1 ставку специалиста / среднемесячная номинальная заработная плата 1 работника в экономике (в зависимости от региона)	Не менее 1,5
3.2	Текучность производственного персонала	%		Число уволенных (все причины) производственного персонала* за год× 100 / Общее число производственного персонала на конец года	Не более 5%
3.3	Уровень удовлетворенности производственного персонала	%		Численность производственного персонала, удовлетворенного условиями работы ×100 / общее количество производственного персонала	Не менее 70%
3.4	Доля сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку за счет средств организации	%		Общее число сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку за счет средств организации× 100 / запланированное число сотрудников на повышение квалификации, переподготовку	Не менее 25%
3.5	Укомплектованность кадрами: общая (по всем категориям работников)	%		Число занятых позиций (ставок) по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода× 100 / общее число позиций по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода	Не менее 85%

3.6	Доля производственного персонала, владеющего английским языком (<i>TOEFL – 525 и более баллов; или IELTS- 5.5 и более баллов с подтверждающими сертификатами</i>)	%		Число производственного персонала, владеющего английским языком × 100 / Общая численность производственного персонала*	15 %
4. Руководство (при наличии корпоративного управления)					
4.1	Доля независимых членов в наблюдательном совете/совете директоров из числа общественности (<i>специалисты из сферы экономической, правовой деятельности, а также специалисты из сфер средства массовой информации и неправительственных организации</i>)	%		Количество независимых членов× 100/ общее количество членов	Не менее 30%
4.2	Наличие пакета типовых корпоративных документов	да/нет		13 документов для АО, 4 для ГП на ПХВ	Не менее 100%

Примечание: * производственный персонал – работники организации, за исключением технического персонала и административно-управленческого персонала;