



**Пункт 28. «Недостаточная  
HR-политика в медицинских  
организациях»**

# Модель внедрения современной HR-политики в медицинских организациях

## Целевой показатель:

- Повышение доли (100%) медицинских организации (республиканских, региональных) внедрившие корпоративные политики управления персоналом



**Принятие корпоративной политики управления персоналом**

**1 этап**

## Создание современной HR-службы



Повышение статуса службы управления персоналом



Наращивание потенциала специалистов кадровых служб



Регулярная деятельность кадровых служб

**2 этап**

## Внедрение современных HR-технологий



Система гибкого планирования и прогнозирования кадров



Найм персонала, адаптация, мотивация и т.д.



Эффективная среда для профессионального роста



Система социальной защиты работников



Гибкая система учета кадров, снижение текучести работников



Формирование корпоративной культуры

**3 этап**

Рост продуктивности (эффективности и качества) работы персонала медицинской организации