

Региональная политика управления КРЗ на уровне _____
(наименование региона)

1. Показатели результативности реализации политики УЧР на уровне региона

№	Наименование	Ед. изм.	Формула расчета	2017	2018	2019
1.	Доля врачей на уровне организаций АПО	%	$[\text{Число врачей на уровне организаций АПО}] / [\text{Общее число врачей в системе МЗ}] \times 100$	60	62	65
2.	Снижение нагрузки на ВОП	Чел.	$[\text{Кол-во прикрепленного населения на 1 ВОП}]$	2002	1854	1667
3.	Снижение дисбаланса КРЗ в разрезе село - город (Соотношение обеспеченности медицинскими кадрами на селе и в городе)		$1 : [([\text{Обеспеченность медицинскими кадрами в городе (на 10 тыс. населения)}] / [\text{Обеспеченность медицинскими кадрами на селе (на 10 тыс. населения)}])]$	1:3,8	1:3,4	1:3
4.	Соотношение врач : медицинская сестра в медицинских организациях (в целом по системе здравоохранения)		$1 : [([\text{Численность врачей в медицинских организациях (в целом по системе здравоохранения)}] / [\text{Численность медсестер в медицинских организациях (в целом по системе здравоохранения)}])]$	1:2,5	1:2,8	1:3
5.	Укомплектованность медицинских организаций социальными медицинскими работниками, имеющими профильное образование/ переподготовку по социальной работе	%	$[\text{Число социальных медицинских работников, имеющих профильное образование/ переподготовку по социальной работе на конец отчетного года}] / [\text{Общее число социальных медицинских работников в отчетном году}] \times 100$	10	25	50
6.	Доля региональных государственных медицинских организаций, внедривших корпоративные кадровые политики управления ЧР	%	$[\text{Кол-во региональных МО, имеющих внедренные корпоративные кадровые политики управления ЧР}] / [\text{Общее количество региональных МО}] \times 100$	20	50	70
7.	Доля медицинских организаций, достигших соотношения среднемесячной заработной платы на 1 ставку врача к среднемесячной номинальной заработной плате в экономике региона равной или выше 1,5	%	$[\text{Кол-во МО, достигших соотношения среднемесячной заработной платы на 1 ставку врача к среднемесячной номинальной заработной плате в экономике региона равной или выше 1,5}] / [\text{Общее количество МО}] \times 100$	20	30	50
8.	Закрепляемость выпускников организаций медицинского образования в регионах (на местах)	%	$[\text{Число выпускников мед ВУЗов в отчетном году, работающих после распределения в мед. организации на конец отчетного года}] / [\text{Общее число выпускников мед. ВУЗов в отчетном году}] \times 100$	94	96	98
9.	Доля молодых специалистов, которым оказаны меры социальной поддержки	%	$[\text{Число молодых специалистов, которым оказаны меры социальной поддержки в текущем году}] / [\text{Общее число выпускников мед. ВУЗов в отчетном году}] \times 100$	60	75	90
10.	Доля охваченных мерами гос. поддержки СМР, направляемых на переподготовку по востребованным специальностям, а также работников, добровольно переселяющихся в рамках региональной квоты миграции	%	$[\text{Число охваченных мерами гос. поддержки СМР, направляемых на переподготовку по востребованным специальностям, а также работников, добровольно переселяющихся в рамках региональной квоты миграции в отчетном календарном году}] / [\text{Общая численность СМР, направляемых на переподготовку по востребованным специальностям, а также работников, добровольно переселяющихся в рамках региональной квоты миграции в отчетном календарном году}] \times 100$	30	70	100

**2. План мероприятий по реализации Национальной политики управления КРЗ
на уровне региона _____ ***

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Финансирование
1	Совершенствование подходов к планированию и прогнозированию КРЗ				
1.1.					
1.2.					
...					
2.	Совершенствование механизмов управления человеческими ресурсами				
2.1.					
2.2.					
...					
3.	Совершенствование профессиональных компетенций КРЗ				
3.1.					
3.2.					
...					
4.					
4.1.					
4.2.					
...					
5.	Модернизация кадровых служб в организациях здравоохранения всех уровней с внедрением современных HR-технологий управления персоналом				
5.1.					
5.2.					
...					

Примечание:

** Мероприятия Регионального плана формируются на основе задач и мероприятий Национальной политики управления КРЗ структуры медицинских кадров, численности и плотности населения, структуры и численности медицинских организаций, медико-демографических показателей и иных показателей, характерных для региона.*