

Модель развития системы управления человеческими ресурсами

Прогнозирование и планирование ЧР



Профессиональный регистр КРЗ.
Персонифицированный учет КРЗ



Система гибкого планирования
человеческих ресурсов и
трудозатрат

Оценка проф. подготовленности, подтверждение квалификации



Лицензирование и профессиональная
сертификация медицинских работников



Передача оценки проф. подготовленности
в саморегулируемую среду

**Медицинский работник -
конкурентоспособный
специалист, способный
эффективно решать
существующие и новые
вызовы для здравоохранения**



Регламентация проф. требований к специалистам



Номенклатура специальностей и
отраслевая система квалификаций
(профессиональные стандарты,
квалиф. характеристики),
соответствующие стратегии
развития отрасли

Управление ЧР



Эффективная национальная,
региональные и корпоративные политики
управления КРЗ



Эффективная среда для
профессионального развития



Эффективная система стимулирования,
социальной защиты и обеспечения
правового статуса мед. работников

Целевые показатели:

- Рост обеспеченности системы здравоохранения провайдерами медицинских услуг
- Снижение дисбаланса кадров в разрезе регионов и уровней оказания мед. помощи (ПМСП – стационар)
- Рост средней заработной платы медицинских работников к средней заработной плате в экономике